

На основу чланова 197-201 Закона о раду ( „ Сл. Гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017- Одлука Ус, 113/2017 и 95/2018- аутентично тумачење) и члана 23. и 24. Одлуке о Општинској управи ( „ Службени лист општине Беочин број 10/2022) начелница Општинске управе дана 17.07.2023. доноси

## **ПРАВИЛНИК О АНГАЖОВАЊУ ЛИЦА ВАН РАДНОГ ОДНОСА И ЊИХОВИМ ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА**

### **ОСНОВНЕ ОДРЕБЕ**

#### **Члан 1.**

Рад ван радног односа је рад лица ангажованих по основу уговора о привременим и повременим пословима и уговором о делу.

#### **Члан 2.**

Ангажовање лица ван радног односа за извршење одређених у Општинској управи Беочин.

### **ПРИВРЕМЕНИ И ПОВРЕМЕНЕ ПОСЛОВИ**

#### **Члан 3.**

Привремени и повремени послови су послови који нису ситематисовани као стална радна места и који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години.

#### **Члан 4.**

Уговор о привременим повременим пословима се може закључити са 1) незапосленим лицем, 2) запосленим који ради непуно радно време до пуног радног времена, 3) корисником старосне пензије, 4) са лицем које је члан омладинске или студенске задруге.

#### **Члан 5.**

Општинска управа Беочин може са истим лицем да закључи више уговора о привременим повременим пословима у једној календарској години.

Сваки од ових послова може трајати најдуже 120 радних дана у календарској години под условом да су у питању различити послови.

Општинска управа Беочин може на истом послу ангажовати већи број лица- извршилаца.

## **Члан 6.**

Уговор о привременим повременим пословима се закључује у писаној форми и обавезно садржи врсту и опис послова који су предмет уговора, трајање уговора односно период на који се уговор закључује, место и начин извршења посла, висину накнаде за обављени рад, уплату доприноса за обавезно социјално осигурање, услове и разлози услед којих се може отказати уговор и пре истека рока на који је закључен.

## **Члан 7.**

Лица која су ангажована да обављају послове по основу уговора о привременим повременим пословима имају право на исплату накнаде за свој рад као и накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Општинска управа Беочин сноси обавезу пријаве и уплате доприноса у складу са прописима о осигурању.

## **Члан 8.**

Лица која су ангажована да обављају послове по основу уговора о привременим и повременим пословима у обавези су да на крају сваког месеца свог руководиоцу доставе извештај о свом раду.

## **Члан 9.**

У извештају је потребно да стоји који посао су обављали у току месеца, да ли је посао завршен до краја, колико је остало да не завршеног посла.

## **УГОВОР О ДЕЛУ**

### **Члан 10.**

Уговор о делу, као облик ван радног односа је уговор који се закључује са одређеним лицима ради обављања послова који су ван делатности Општинске управе Беочин и који има за предмет самосталну израду и оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла.

### **Члан 11.**

Уговор о делу се закључује у писаном облику и обавезно садржи: податке о уговорним странама, датум закључења уговора, опис конкретног посла ( физичког или интелектуалног) који је извршилац дужан да обави, место и начин извршења посла, рок за извршење посла, висина накнаде и рок за њену исплату.

Лица ангажована да обављају послове по основу уговора о делу односно послове по основу ауторских уговора имају право на обавезно социјално осигурање у складу са прописима о осигурању.

## **Члан 12.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од његовог објављивања и објавиће се на сајту општине Беочин и на огласној табли општине Беочин.

Општинска управа Беочин  
Начелница  
Број: 01-110-21/23  
Дана: 17.07.2023.године

Начелница Оу  
Гордана Ћировић  
дипл.правник